

На основу члана 118. ст. 1. тачка 1. и ст.3. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/2017- одлука УС, 113/17 и 95/18 – аутентично тумачење), члана 18. став 1. тачка 1 Закона о порезу на доходак грађана („Сл. гласник РС“, бр. 24/2001, 80/2002, 80/2002 - др. закон, 135/2004, 62/2006, 65/2006 - испр., 31/2009, 44/2009, 18/2010, 50/2011, 91/2011 - одлука УС, 7/2012 - усклађени дин. изн., 93/2012, 114/2012 - одлука УС, 8/2013 - усклађени дин. изн., 47/2013, 48/2013 - испр., 108/2013, 6/2014 - усклађени дин. изн., 57/2014, 68/2014 - др. закон, 5/2015 - усклађени дин. изн., 112/2015, 5/2016 - усклађени дин. изн., 7/2017 - усклађени дин. изн., 113/2017, 7/2018 - усклађени дин. изн., 95/2018, 4/2019 - усклађени дин. изн., 86/2019, 5/2020 - усклађени дин. изн., 153/2020, 156/2020 - усклађени дин. изн. и 6/2021 - усклађени дин. изн.), члана 65. ст. 1. тачка 1. ст. 3, ст. 4. и ст. 6. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији („Сл. гласник РС“, бр. 29/2019 и 60/2020) и на основу члана 29. Статута Центра за социјални рад „Др Михајло Ступар“ у Књажевцу, директор Центра за социјални рад доноси

ОДЛУКА

О УСЛОВИМА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НА НАКНАДУ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА ЗАПОСЛЕНИХ ЗА ДОЛАЗАК НА РАД И ОДЛАЗАК СА РАДА

I - Запослени има право на накнаду трошкова за долазак на рад и одлазак са рада у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз.

Запослени нема право на накнаду трошкова превоза уколико је послодавац обезбедио сопствени превоз за долазак и одлазак са рада.

II - Запослени има право на накнаду превоза за долазак на рад и повратак са рада у висини пуне цене карте у јавном саобраћају, за превозника који је запосленом временски најпогоднији за долазак на рад или одлазак са рада, односно до висине трошкова најповољније појединачне карте јавног превоза за оба смера, ако нема могућности да се обезбеди јавни превоз.

III - Уколико не постоји јавни саобраћај, запослени има право на накнаду за превоз у висини пуне цене карте у јавном превозу за сличну релацију за коју постоји јавни превоз.

IV - Висина накнаде из тачке 3. ове Одлуке утврђује се према месту становања запосленог, а на основу цене појединачне аутобуске карте за једну непрекидну вожњу у оквиру I, II и III зоне, која важи за градски превоз у Нишу (као најближем градском насељу са организованим јавним превозом), што сразмерно утврђеним зонама на подручју општине Књажевац износи : У I зони у висини од 50 динара у једном смеру (100,00 динара за оба смера), у I + II зони у висини од 70 динара у једном смеру (140,00 динара за оба смера) и у I + II + III зони у висини од 90 динара у једном смеру (180,00 динара за оба смера), као и изјаве запосленог дате под пуном материјалном и кривичном одговорношћу, која је саставни део ове одлуке.

Висина наведене накнаде усклађиваће се сходно променама цене појединачне аутобуске карте за једну непрекидну вожњу у оквиру I, II и III зоне, која важи за градски превоз у Нишу

V- Утврђује се растојање од седишта послодавца до места становања запослених по зонама и то:

I зона – растојање од седишта послодавца до 1 км

II зона – растојање од седишта послодавца до 2 км

III зона - растојање од седишта послодавца преко 2 км,

За адресе пребивалиша, односно места становања запослених на територији општине Књажевац.

VI - Промена места становања запосленог након закључења уговора о раду не може да утиче на увећање трошкова превоза које је послодавац дужан да надокнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду, без сагласности послодавца.

VII - Запосленима у Центру за социјални рад у Књажевцу накнада трошкова превоза за долазак на рад и за одлазак са рада биће исплаћивана сваког месеца за претходни месец, за дане ефективног рада код послодавца, у висини цене месечне претплатне карте, односно цене дневне карте превоза у јавном саобраћају како је описано у члану 4. ове Одлуке, а највише до висине неопорезивог износа, сходно Закону о порезу на доходак грађана (члан 18. став 1. тачка 1.), осим у случају да запослени користи међумесни и међуградски превоз.

На тај начин послодавац испуњава своју обавезу из члана 118. ст. 1. тачка 1 Закона о раду.

VIII - Запослени у Центру који користи међумесни и међуградски превоз, дужан је да документује трошкове доласка и одласка са рада достављањем фискалног исечка и/или рачуна благајнику или шефу рачуноводства установе.

У овом случају послодавац ће платити порез на доходак грађана за трошкове превоза запослених из подтачке 1. ове тачке Одлуке.

IX - Ова Одлука објављује се на огласној табли Центра за социјални рад у Књажевцу одмах по доношењу и ступа на снагу наредног дана од дана објављивања.

Образложење

Чланом 118. Закона о раду и чланом 65. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији прописано је да запослени има право на накнаду трошкова у складу са општим актом и уговором о раду за долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз, као и да промена места становања запосленог након закључења уговора о раду, не може да

утиче на увећање трошкова превоза које је послодавац дужан да накнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду, без сагласности послодавца.

Законом о порезу на доходак грађана прописано је да се не плаћа порез на зараде на примања запосленог од послодавца по основу накнаде документованих трошкова превоза за долазак и одлазак са рада- до висине цене месечне превозне карте у јавном саобраћају, односно до висине стварних трошкова превоза, а највише до висине неопорезивог износа.

У циљу смањења администрације и непотребног оптерећења запослених, а уважавајући принципе економичности, одлучено је као у тачки од I до тачке VIII Одлуке.

Број: 55100-46/2021

у Књажевцу, 04.01.2021. године

ДИРЕКТОР

Снежана Николић

